



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 507]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 5, 2013/आश्विन 13, 1935

No. 507]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 5, 2013/ASVINA 13, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 अक्टूबर, 2013

सा.का.नि. 672(अ).—केंद्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम राइफल्स (समूह 'ग' योधक पद) भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध नायब सूबेदार (साधारण इयूटी) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के असम राइफल्स में नायब सूबेदार (साधारण इयूटी) समूह 'ख' योधक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नायब सूबेदार (साधारण इयूटी) समूह 'ख' योधक पद भर्ती नियम, 2013 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं आदि—**उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता—**वह व्यक्ति —
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केव्वल सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. चिकित्सीय दृष्ट योग्यता.-

- (1) इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो, चिकित्सा प्रवर्ग “शेष-1” में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति या प्रोब्लम के पात्र होंगे।
- (2) स्पष्टीकरण—इस नियम के प्रयोजन के लिए “शेष-1” से नियमानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है:-
- (क) कोड अक्षरों एस एच ए पी ई, जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा इंगित किए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सीय वर्गीकरण, अर्थात् :-
- | | | |
|----|---|--------------------|
| एस | - | मनोवैज्ञानिक |
| एच | - | श्रवण शक्ति |
| ए | - | उपांग (अपैन्डेजेज) |
| पी | - | शारीरिक क्षमता |
| ई | - | दृष्टि शक्ति |
- (ख) प्रत्येक कारक के अधीन किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता उपर्युक्त करते हुए दर्शायी जाएगी कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी-1 में है तो एस1 एच1 ए1 पी1 ई1 लिखने के बजाय एसएचएपीई-1 शेष-1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन नियमानुसार है :-

(i) कहीं भी सभी कर्तव्यों के लिए योग्य;

(ii) सभी कर्तव्य करने के लिए योग्य किन्तु क्या कर्तव्यों में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों या आंखों को श्रवण शक्ति/या दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए कर्तव्यों के प्रकार और नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं;

(iii) “एस” कारक को छोड़कर, दिनचर्या के कामों या बैठकर करने वाले कामों के लिए योग्य, परन्तु इस सीमा के साथ कि अधिक ऊँचाई वाले क्षेत्र (2700 मीटर से अधिक) में, अत्यधिक छें क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों और दीर्घ कर्तव्य भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं;

(iv) अस्पताल में भर्ती होने या बीमारी की छुट्टी के कारण कर्तव्यों के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य;

(v) कर्तव्यों के लिए स्थायी रूप से अयोग्य ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केव्वल सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केव्वल सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
नायब सूबेदार (साधारण ड्यूटी)	1350* (2013)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'स्थ', अराजपत्रित, अननुसंचयीय (योधक)	वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4200/- रु.

चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(5)	(6)	(7)	(8)
चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति – सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की गई भर्ती की दशा में, जिस श्रेणी से प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	<p>असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों की प्रोन्नति, जिन्होंने वारंट अफसर (साधारण ड्यूटी) पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या वारंट अफसर और हवलदार (साधारण ड्यूटी) के रैंक में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा के साथ वारंट अफसर श्रेणी में कम-से-कम एक वर्ष की सेवा रखते हों और निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं :-</p> <p>(i) मानचित्र पठन स्तर प्रथम –उत्तीर्ण</p> <p>(ii) प्रोन्नति काडर –उत्तीर्ण</p> <p>(iii) तकनीकी ट्रेड परीक्षा प्रथम –उत्तीर्ण</p> <p>टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से, जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले से ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, से 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति बैठती है, तो उसकी संरचना (12)	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनाएँ :- 1. कमांडेट, असम राइफल्स यूनिट – अध्यक्ष 2. सेकेण्ड-इन-कमांन, असम राइफल्स यूनिट – सदस्य 3. मेजर या उप कमांडेट, असम राइफल्स यूनिट – सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए/कार्मिक/भर्ती नियम/2013]

डा. निर्मलजीत सिंह कलसी, संयुक्त सचिव (पुलिस-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 4th October, 2013

G.S.R. 672(E).— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act 2006 (47 of 2006), and in supersession of the Assam Rifles (Group 'C' combatised posts) Recruitment Rules, 2000, insofar as it relates to the post of Naib Subedar (General Duty), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' combatised post of Naib Subedar (General Duty) in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement. — (1) These rules may be called the Assam Rifles, Naib Subedar (General Duty), Group 'B' combatised post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale. — The number of posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc. — The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Medical Fitness.—

(1) Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment or promotion under the provisions of these rules.

(2) SHAPE- I means Medical Category defined as under :-

(a) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under the given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following functions :—

S	-	Psychological
H	-	Hearing
A	-	Appendages
P	-	Physical Capacity
E	-	Eye-Sight

(b) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S₁H₁A₁P₁E₁. General evaluation of these numerals is as under:-

- (i) fit for all duties anywhere;
- (ii) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and areas of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing or vision of both ears or eyes;
- (iii) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignments;
- (iv) temporarily unfit for duties on account of hospitalization or sick leave
- (v) permanently unfit for duties.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Naib Subedar (General Duty)	1350* (2013) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised)	Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) and Grade Pay of Rs. 4200/-

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
(5)	(6)	(7)	(8)
Selection post	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	By promotion	Promotion from amongst Warrant Officer (General Duty) with six years of regular service in the grade failing which with ten years of combined service in the

		<p>grade of Warrant Officer (General Duty) and Havildar (General Duty) with atleast one year regular service in the grade of Warrant Officer (General Duty) and possessing the following qualifications :-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Map Reading Standard One -Pass; (ii) Promotion Cadre - Pass; (iii) Technical Trade Test One - Pass <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service for more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next grade with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p>
--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental promotion committee (for considering promotion) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Commandant, Assam Rifles unit - Chairman 2. Second-in-Command, Assam Rifles unit – Member 3. Major or Deputy Commandant, Assam Rifles unit – Member 	Not applicable

[F. No. A/Pers/RR/2013]

Dr. NIRMALJEET SINGH KALSI, Jt. Secy. (P-II)